

**ЧАСТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ «ПРИЗВАНИЕ»**

1. Настоящее положение утверждено постановлением
2. Код по единому национальному классификатору – 00000000000000000000000000000000
3. Срок действия настоящего положения – с 1 июля 2017 года по 31 декабря 2022 года
4. Планы и программы профессионального образования Колледжа определены в приложении №1 к настоящему Положению

УТВЕРЖДАЮ

Директор
Частного профессионального
образовательного учреждения
«Медицинский Колледж «Призвание»
М. С. Шогенова
Приказ № 17-ОД от 19 июля 2017 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ
ЧПОУ «МЕДКОЛЛЕДЖ «ПРИЗВАНИЕ»**

г. Нальчик
2017 г.

Содержание:

1. Цели и задачи положения о конфликте интересов	3
2. Круг лиц, попадающих под действие положения	3
3. Основные принципы управления конфликтом интересов в Колледже	3
4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником Колледжа и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов	3
5. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов	4
6. Лист ознакомления	5

Все листы ознакомления с положением о конфликте интересов и положением о порядке раскрытия конфликта интересов и его урегулировании работниками колледжа являются архивными и хранятся в колледже в течение пяти лет со дня окончания их действия. В случае необходимости хранения в архиве более пяти лет, то срок хранения определяется в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации.

1. Цели и задачи положения о конфликте интересов

1.1. Положение о конфликте интересов направлено на предотвращение конфликта интересов между работниками колледжа и лицами, имеющими право на получение информации о конфликте интересов в коллекторской деятельности, а также на обеспечение соблюдения нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере конфликтов интересов.

2. Основные принципы управления конфликтами интересов

2.1. Деятельность работника по раскрытию конфликта интересов должна проводиться в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

- обстоятельства раскрытия конфликта интересов должны соответствовать действительности;
- раскрытие конфликта интересов должно быть направлено на предотвращение его урегулирования;
- раскрытие конфликта интересов должно быть направлено на предотвращение конфликта интересов;
- раскрытие конфликта интересов должно быть направлено на предотвращение конфликта интересов, который может способствовать раскрытию конфликта интересов в будущем.

2.2. Порядок раскрытия конфликта интересов должен соответствовать нормативным правовым актам Российской Федерации в сфере конфликтов интересов и положению о порядке раскрытия конфликта интересов в колледже.

2.3. Принципы, заложенные в положении о конфликте интересов, не должны нарушать права и интересы граждан, юридических лиц, организаций и иных субъектов, а также государства.

- принцип неприменимости положений о конфликте интересов к гражданам, юридическим лицам, организациям и иным субъектам, а также государству;
- принцип недопустимости применения положений о конфликте интересов к гражданам, юридическим лицам, организациям и иным субъектам, а также государству;
- принцип недопустимости применения положений о конфликте интересов к гражданам, юридическим лицам, организациям и иным субъектам, а также государству.

I. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОЛОЖЕНИЯ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ

1.1. Положение о конфликте интересов в Частном профессиональном образовательном учреждении «Медицинский Колледж «Призвание» (далее – Положение, Колледж) разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для Колледжа) – в дополнение к положению о противодействии коррупции.

1.2. Положение о конфликте интересов – это внутренний документ Колледжа, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников организации в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя Колледжа) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя Колледжа) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Колледжа, работником (представителем Колледжа) которой он является.

II. КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ДЕЙСТВИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Действие настоящего положения распространяется на всех работников Колледжа вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с Колледжем на основе гражданско-правовых договоров.

III. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ В КОЛЛЕДЖЕ

3.2. В основу работы по управлению конфликтом интересов в Колледже положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Колледжа при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Колледжа и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Колледжем.

IV. ПОРЯДОК РАСКРЫТИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОМ КОЛЛЕДЖА И ПОРЯДОК ЕГО УРЕГУЛИРОВАНИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ ВОЗМОЖНЫЕ СПОСОБЫ РАЗРЕШЕНИЯ ВОЗНИКШЕГО КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

4.1. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников Колледжа. Устанавливаются следующие вида раскрытия конфликта интересов, в том числе:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Должностным лицом, ответственным за приём сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является директор Колледжа.

4.3. Колледж берёт на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для Колледжа рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы Колледж может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. Колледж также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника Колледжа или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- увольнение работника из организации по инициативе работника.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности организации и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

4.4. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Колледжа.

V. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ В СВЯЗИ С РАСКРЫТИЕМ И УРЕГУЛИРОВАНИЕМ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

5.1. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Колледжа - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.
- данное Положение вступает в силу с момента утверждения приказом директора Колледжа и действует до принятия нового.