

УТВЕРЖДАЮ

Директор
Частного профессионального образовательного
учреждения «Медицинский Колледж «Призвание»

Шогенова М.С.

23 августа 2018 года



**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ НА 2018-2019 УЧЕБНЫЙ ГОД**

№	Мероприятие	Ответственный	Дата
1.	Пересмотр и внесение в нормативную документацию Колледжа о противодействии коррупции изменений или дополнений в соответствии с новшествами в законодательстве. Дополнение существующего пакета документов по антикоррупционной политике следующими нормативными актами: <ul style="list-style-type: none">- Положение о подарках, знаках делового гостеприимства (представительских расходах);- План работы по недопущению незаконных сборов и репетиторства на 2018-2019 учебный год	Юрист	Август 2018 г.
2.	Утверждение нормативно-правовых актов с учётом изменений по антикоррупционной политике, а также плана мероприятий по противодействию коррупции на 2018-2019 учебный год	Директор	Август 2018 г.
3.	Размещение на официальном сайте Колледжа: <ul style="list-style-type: none">- Положения о подарках, знаках делового гостеприимства (представительских расходах);- Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2018-2019 учебный год;- другой нормативно-правовой документации по антикоррупционной политике с учётом последних изменений в соответствии с действующим законодательством РФ.	Директор	Сентябрь 2018 г.
4.	Ознакомление членов коллектива с Положением о подарках, знаках делового гостеприимства (представительских расходах)	Заместитель директора по КО	До 01.11.2018 г.
5.	Осуществление усиленного контроля за рассмотрением жалоб и заявлений граждан, содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении муниципальных	Директор Заместитель директора по УМР	Постоянно

	служащих, руководящих и педагогических кадров		
6.	Обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчётности	Директор Главный бухгалтер	Постоянно
7.	Проведение оценки должностных обязанностей, руководящих и педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Члены Комиссии	Постоянно
8.	Совершенствование принципов подбора и оптимизации использования кадров	Члены Комиссии	Постоянно
9.	Усиление персональной ответственности администрации Колледжа и педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	Директор	Постоянно
10.	Организация систематического контроля за учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи дипломов об окончании Колледжа. Определение ответственности должностных лиц	Члены Комиссии	Постоянно
11.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей)	Отдел качества образования	Постоянно
12.	Обеспечение свободного доступа граждан к информации о деятельности Колледжа через СМИ, в том числе через электронные СМИ	Заместитель директора по ВР	Постоянно
13.	Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов	Члены Комиссии	Постоянно
14.	Анализ заявлений, обращений работников и родителей обучающихся на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности Колледжа	Члены Комиссии	По мере поступления заявлений и обращений
15.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Юрист	По мере поступления обращений
16.	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в процессе деятельности Колледжа	Члены Комиссии	По мере выявления фактов
17.	Регулярное проведение мониторинга коррупционных правонарушений	Члены Комиссии	1 раз в квартал
18.	Заслушивание на педсоветах, общих собраниях трудового коллектива отчётов о состоянии работы по противодействию коррупции	Члены Комиссии	1 раз в квартал
19.	Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов	Руководители структурных подразделений	До 31.12.2018 г.